

TERMINOLOGIE

L'IMT

Pour aider les personnes à la recherche d'un emploi à comprendre les nombreux facteurs qui peuvent avoir un effet sur le marché du travail, il est important d'expliquer les termes et le langage que l'on trouve souvent dans les ressources qui fournissent de l'information sur le marché du travail.



Classification nationale des professions - Également appelée CNP, il s'agit d'un système de classification et de description de groupes d'emplois similaires, souvent basé sur les tâches/types de travail effectués par le travailleur.

Compétences - Comportements, talents, attributs et connaissances requis pour un emploi particulier.

Emplois connexes- Les emplois qui nécessitent des compétences similaires ou ceux auxquels vous pouvez accéder grâce à une expérience professionnelle.

Exigences du poste - Les attentes associées au poste qui vous permettront d'être pris en considération pour le poste; mentionnons les études, la formation, l'expérience, la langue et les accréditations.

Expertise - Les compétences et expériences particulières nécessaires pour être apte au poste.

Offre et demande - Les employeurs génèrent la demande de main-d'œuvre (possibilités d'emploi) tandis que les personnes qui cherchent du travail ou qui suivent une formation pour entrer sur le marché du travail offrent les compétences et ont la formation nécessaires pour répondre à la demande en matière d'emploi.

Perspectives - Correspond aux possibilités d'emploi, prévisions de l'offre et de la demande d'emploi, sur une certaine période; généralement décrites en termes de temps nécessaire pour obtenir un emploi dans ce domaine:

- indéterminées - informations insuffisantes pour permettre d'évaluer les perspectives d'une profession;
- limitées - peu d'emplois offerts pour les travailleurs aptes;
- moyennes - nombre moyen d'offres d'emploi offertes pour les travailleurs aptes;
- bonnes - nombre d'offres d'emploi supérieures à la moyenne pour les travailleurs aptes.

Renseignements

démographiques - Désigne les caractéristiques d'une population. Il peut s'agir de l'âge, du genre, de l'état civil, du taux d'emploi, des revenus et des études.

Salaires - La rémunération du travail; elle peut souvent être calculée à l'heure ou à l'année. Les salaires peuvent être décrits comme

- bas - ce que vous pouvez espérer gagner lorsque vous

débutez dans une profession;

- moyens - ce que vous pouvez espérer gagner en milieu de carrière;
- élevés - ce que vous pourriez gagner plus tard dans votre carrière.

Secteurs- Domaines spécifiques de l'économie dans lesquels les entreprises ont en commun un produit ou un service identique ou connexe.

Taux de chômage -Le nombre de personnes sans emploi exprimé en pourcentage de la population active; le taux de chômage pour un groupe donné correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population active pour ce groupe

Taux d'emploi - Le nombre de personnes occupant un emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

Tendances - Les tendances de l'emploi basées sur la collecte de données et de statistiques pour prévoir les mouvements et changements de possibilités d'emploi sur une période donnée.