Collège de l'Atlantique Nord (CNA) (avril 2021)

Le CNA est le collège public de Terre-Neuve-et-Labrador; il s'agit de l'un des principaux centres d'enseignement postsecondaire et de formation professionnelle dans les provinces de l'Atlantique. Aujourd'hui, le CNA compte 17 campus répartis dans la province de Terre-Neuve-et-Labrador et offre des cours à temps plein et à temps partiel à environ 7 000 étudiants chaque année dans les domaines d'études suivants :

Formation générale	Métiers
Arts appliqués	Technologies de l'information
Études commerciales	Ressources naturelles
Technologie de l'ingénierie	Tourisme
Sciences de la santé	

Les droits de scolarité du CNA demeurent les plus bas de tous les établissements postsecondaires du Canada atlantique. Nous offrons une gamme étendue de programmes de premier ordre agréés à l'échelle nationale, qui répondent aux exigences les plus élevées de l'industrie. Nous proposons des occasions de transférabilité qui favorisent la formation continue ici et à l'étranger, nous sommes un chef de file en recherche et développement de l'innovation à l'échelle communautaire et régionale, et nous avons conclu des partenariats internationaux novateurs.

(Source : [About CNA](#)**)**

Aperçu général des services de carrière au CNA

Au CNA, les services de carrière reposent sur une approche d'équipe. Les membres des services d'orientation, des services de placement des étudiants, des services de développement des étudiants, des services d'accessibilité et des services des diplômés et de la promotion institutionnelle ainsi que les conseillers travaillent en étroite collaboration avec les étudiants actuels et éventuels pour les aider à faire la transition vers l'université et à gérer les changements de carrière.

Vous trouverez ci-dessous des détails concernant les services d'orientation fournis par les services d'aide aux étudiants, y compris des liens vers des renseignements complémentaires et des personnes-ressources.

Services d'orientation

Planification des études et de la carrière : Les services d'orientation fournissent de l'aide en matière de planification des études et de la carrière afin de vous accompagner sur la voie de la réussite. Nous pouvons vous rencontrer individuellement, ou vous pouvez vous inscrire à un atelier de groupe pour en savoir plus sur les sujets suivants :

- L'exploration de vos intérêts;
- L'exploration de différentes options de carrière et d'éducation;
- Le recensement d'emplois et d'employeurs possibles;
- La rédaction d'un curriculum vitae et de la lettre d'accompagnement;
- La préparation aux entretiens d'embauche.

Processus de planification de carrière : En utilisant le processus de planification de carrière, votre conseiller peut vous aider à choisir un programme d'études, et ce, que vous soyez encore à l'école secondaire, que vous cherchiez à changer de carrière ou que vous envisagiez un autre programme.

(Source : [MyCNA Personal Support – Counselling Services](#))

Services de placement pour les étudiants/enseignement coopératif

- L'enseignement coopératif est une forme d'apprentissage intégré au travail qui permet d'alterner semestres d'études et expériences professionnelles rémunérées et adaptées au programme d'études. Selon le programme, les étudiants participant à un programme coopératif effectuent de un à trois stages de travail qui durent généralement de 12 à 16 semaines.

(Source : www.cna.nl.ca/coop)

- Les étudiants qui estiment qu'ils pourraient être des tuteurs dans une matière en particulier peuvent s'inscrire au programme de tutorat par les pairs. Une fois approuvés comme tuteurs dans une matière, les pairs tuteurs sont jumelés avec un autre étudiant et sont rémunérés à un taux établi par le campus : [MyCNA Academic Support – Peer Tutoring](#).
- Les étudiants qui souhaitent travailler tout en poursuivant leurs études sont invités à consulter le [Student Job Finder \(outil de recherche d'emploi pour étudiants\)](#).

Services de développement des étudiants

Pendant vos études, les agents de perfectionnement des étudiants participent aux programmes d'emploi des étudiants et des diplômés, ce qui peut supposer de présenter des séminaires de recherche d'emploi, de coordonner des stages de formation professionnelle, de mettre en relation des étudiants avec l'industrie par l'organisation et la tenue de salons de l'emploi, et de superviser les étudiants à l'emploi. De plus, les agents de perfectionnement des étudiants coordonnent des stratégies de recrutement locales et provinciales et y participent; il peut s'agir d'événements de prestige, de visites de campus, de séances d'information sur le recrutement et de salons de l'emploi. Les agents de perfectionnement des étudiants assurent la liaison entre les étudiants, le personnel de soutien, le corps enseignant, l'administration du campus du Collège et la haute direction du Collège, et travaillent également ensemble pour mettre en relation et soutenir les étudiants, les diplômés, les employeurs et les amis du CNA.

(Source : MyCNA Personal Support – Student Development Services)

Bureau des anciens étudiants et du perfectionnement

Le bureau des anciens étudiants et du perfectionnement offre une gamme de services et d'avantages aux diplômés, notamment des services en matière de carrière et des possibilités de formation continue. Sa mission est de créer une communauté de diplômés connectée tout au long de la vie, dans le but de faire connaître le Collège, d'accroître la fierté à son égard et de stimuler les possibilités de mobilisation et de bénévolat. **(Sources : <https://www.cna.nl.ca/alumni/> and Partnerships and Innovation)**

- Offres d'emploi et outils de recherche d'emploi :
 - Alumni Job Finder (recherche d'emploi pour diplômés)
 - Student Job Finder (recherche d'emploi pour étudiants)
- Possibilités de formation continue, y compris des webinaires et des programmes de l'industrie
- Ten Thousand Coffees
- Possibilités de mobilisation de l'industrie
- Salons de l'emploi

Ressources en matière de services de carrière fournies par le CNA

- Apprentissage LinkedIn
- Ten Thousand Coffees
- Career Cruising (par l'entremise des Services d'orientation)

Possibilités de développement des compétences

L'**enseignement coopératif**, souvent appelé coop, est une structure d'apprentissage intégré au travail qui vous permet d'alterner votre temps en classe avec des expériences professionnelles rémunérées et pertinentes pour votre programme d'études dans un cadre de travail réel. Le CNA propose 12 programmes différents d'enseignement coopératif. Ces programmes se trouvent sur nos campus de Corner Brook, de Prince Philip Drive et de Ridge Road. En tant qu'étudiant en enseignement coopératif, vous travaillerez en étroite collaboration avec un coordonnateur de l'enseignement coopératif qui vous aidera à préparer votre recherche d'emploi et votre emploi coopératif. Le coordonnateur travaillera avec vous pour trouver des possibilités d'emploi liées à votre carrière, mais il ne faut pas oublier qu'il incombe à l'étudiant en enseignement coopératif de trouver un stage.

Avant votre premier stage de travail coopératif, qui constitue un cours obligatoire de votre programme assorti de résultats d'apprentissage et d'exigences précises, vous suivrez la série de séminaires de perfectionnement professionnel coopératif animés par votre coordonnateur de l'enseignement coopératif. Ces séances comprennent de l'information sur le processus d'enseignement coopératif, des modules d'employabilité sur les stratégies de recherche d'emploi, les CV, les lettres d'accompagnement, l'éthique sur le lieu de travail et d'autres sujets pertinents pour vous aider à vous préparer à votre prochain stage. www.cna.nl.ca/coop

Le CNA offre également diverses possibilités d'*apprentissage expérientiel*, notamment des stages pratiques, une formation en cours d'emploi, des stages cliniques, des préceptorats et des cours sur les éléments essentiels du milieu de travail qui permettent aux étudiants d'acquérir une expérience réelle et des compétences en matière d'employabilité. Pour en savoir davantage, veuillez consulter notre [guide des programmes](#).

Enfin, les outils de [recherche d'emploi pour étudiants](#) et de [recherche d'emploi pour diplômés](#) tiennent les étudiants informés des possibilités d'emploi liées à leur domaine d'études.

Services de diversité et d'accessibilité

Le Collège de l'Atlantique Nord s'engage à fournir un environnement d'apprentissage inclusif qui célèbre et encourage la diversité. Le CNA favorise l'égalité d'accès et les possibilités pour faciliter la réussite dans le milieu de

l'éducation et dans la communauté en général. Notre philosophie consiste à présumer de la compétence et à favoriser l'indépendance et la réalisation de soi en donnant à tous les étudiants les moyens de reconnaître, de célébrer et d'utiliser leurs capacités de manière productive!

Si vous êtes un étudiant handicapé et que vous avez besoin de services et de soutien de la part des services d'accessibilité, ne tardez pas à entreprendre le processus de demande. En planifiant rapidement, vous diminuez le risque de retard dans le début de votre programme et dans l'accès aux services et aux aides dont vous aurez besoin. Si, par exemple, vous avez besoin d'un équipement adapté, de textes sur support de substitution ou de services d'interprétation, il faut un préavis d'au moins trois mois pour assurer leur disponibilité au début de votre programme.

(Source : [MyCNA Personal Support – Accessibility Services](#))

Les services d'accessibilité répondent aux besoins des étudiants de diverses manières, notamment par l'utilisation de technologies adaptées. Cette technologie peut être utilisée sur le lieu de travail, ce qui permet une transition harmonieuse entre l'école et le travail. Les employeurs semblent ouverts à ce que les étudiants utilisent la technologie pour leurs besoins sur le lieu de travail. Cette technologie établit la confiance dans la capacité de l'élève à accomplir des tâches professionnelles avec compétence.

Le sens de l'organisation et les compétences interpersonnelles sont mis au premier plan de nos tâches lorsque des étudiants nous demandent de les aider à organiser leurs études. Ils apprennent des astuces et des techniques et reçoivent les outils nécessaires pour rester à jour. Les étudiants sont invités à défendre leurs intérêts lorsqu'ils font part à leurs enseignants de leurs besoins particuliers dans le cadre d'un programme, et nous soutenons leurs efforts. Ces compétences se transposent sur le lieu de travail lorsque les étudiants doivent exprimer leurs besoins à leurs employeurs. Ils auront mis en pratique ces compétences au niveau universitaire au moment d'approcher les enseignants.

Nous soulignons l'importance de l'engagement, de l'éthique du travail, de la responsabilité et de la communication lors de l'organisation des aménagements et de la communication de leurs besoins. Des choses simples comme réserver des tests, arriver à l'heure, rester responsable lorsqu'il n'est pas possible d'assister à une séance ou à un test, montrent aux étudiants l'importance de ces caractéristiques non seulement dans un contexte universitaire, mais aussi dans le milieu de travail.

Les coordonnateurs ou conseillers des services d'accessibilité peuvent mettre les personnes ayant une incapacité permanente en lien avec des organisations de services et des programmes d'emploi tels que le programme Opening Doors : Programme Opening Doors – Secrétariat du Conseil du Trésor de T.-N.-L. (gov.nl.ca).

Sources de financement qui soutiennent l'apprentissage intégré au travail

Les étudiants et les employeurs peuvent être admissibles à un financement qui contribue à soutenir les stages de travail coopératifs. Le gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador (T.-N.-L.) offre un financement limité au moyen du Small Enterprise Co-operative Placement Assistance Program (SECPAP), qui est administré par le bureau de l'enseignement coopératif. Le SECPAP offre des subventions de déplacement et une rétribution aux étudiants admissibles ainsi que des subventions salariales aux employeurs admissibles. Le Programme de stages pratiques pour étudiants du gouvernement fédéral soutient également les stages de travail en finançant diverses associations. Les étudiants sont invités à discuter de ces options de financement et d'autres options avec leurs coordonnateurs de l'enseignement coopératif.

Le **Small Enterprise Co-operative Placement Assistance Program (SECPAP)** met en relation des étudiants hautement qualifiés et des employeurs afin de créer des occasions de stages coopératifs pertinentes. Le programme offre aux employeurs situés à T.-N.-L. des subventions salariales qui permettent d'offrir des expériences de travail rémunérées à des étudiants en enseignement coopératif.

(Source : Student Employment – Co-operative Education**)**

Le Programme de stages pratiques pour étudiants est un programme de subvention salariale offert aux employeurs qui fournissent aux étudiants de niveau postsecondaire une expérience de travail rémunérée liée à leur domaine d'études.

(Source : Programme de stages pratiques pour étudiants**)**

Le Programme travail et services pour les étudiants (PTSPE) et le Partnership in Academic and Career Education and Employment (PACEE) offrent de précieuses possibilités de travail applicables au programme d'études et aux objectifs de carrière d'un étudiant (**REMARQUE** – ces programmes dépendent du financement et peuvent varier d'une année à l'autre). Le PTSPE verse aux étudiants une allocation

hebdomadaire et un bon de formation. Le PACEE rémunère les étudiants au taux du salaire minimum de T.-N.-L.

FAQ

ÉTUDIER AU CNA

J'envisage de m'inscrire au CNA. Comment puis-je me renseigner sur les cours offerts?

Nous offrons une gamme étendue de programmes de premier ordre agréés à l'échelle nationale qui répondent aux exigences les plus élevées de l'industrie. Nous proposons des occasions de transférabilité qui favorisent la formation continue ici et à l'étranger, nous sommes un chef de file en recherche et développement dans la collectivité de l'innovation à l'échelle communautaire et régionale, et nous avons conclu des partenariats internationaux novateurs.

Pour en savoir plus, visitez la page [Become a Student](#) ou [communiquiez avec nous dès aujourd'hui!](#)

- 1-888-982-2268
- [Clavardage en direct](#)
- [Formulaire en ligne](#)

Quelles sont les mesures de soutien offertes aux étudiants du CNA?

Pour assurer à tous ses étudiants la possibilité de réussir, le CNA s'efforce d'apporter un soutien efficace à ses étudiants à chaque étape de leur parcours. Nos campus offrent de l'aide scolaire à tous les étudiants afin de favoriser leur réussite et leur persévérance.

Voici quelques mesures d'aide proposées aux étudiants :

Services d'accessibilité	Logement étudiant
Services d'orientation	Santé et soins dentaires
Services de bibliothèque	Services Internet
Services de développement des étudiants	Bourses et prix
Services d'emplois pour les étudiants	Centres de garde d'enfants

Veillez visiter la page [Student Support](#) pour en savoir plus sur chacun de ces services.

Je suis un adulte qui retourne aux études. Comment mes compétences et mon expérience peuvent-elles être utilisées?

En tant qu'étudiant adulte, vous avez peut-être un important bagage d'expérience professionnelle et personnelle qui vous aidera dans vos études. Les personnes qui ne remplissent pas les conditions d'admission à un programme à temps plein, mais qui sont âgées d'au moins 19 ans au moment de la présentation de la demande et qui ne sont plus aux études depuis au moins un an, peuvent présenter une demande qui pourra être examinée au cas par cas en vertu des exigences relatives aux étudiants adultes. Pour en savoir davantage sur ces exigences, veuillez consulter la [procédure AC-102-PR Admission](#).

En outre, les étudiants ayant une expérience d'apprentissage antérieure peuvent être en mesure d'obtenir des crédits grâce à un processus systématique complet d'évaluation et de reconnaissance des acquis. L'apprentissage antérieur peut être évalué au moyen de plusieurs méthodes. Les méthodes les plus courantes sont les examens et les essais de reconnaissance des acquis, la création d'un portfolio, l'évaluation du rendement (évaluation sur le lieu de travail), les simulations, les entretiens ou la production de documents. Dans la plupart des cas, une combinaison de deux ou plusieurs méthodes est utilisée pour évaluer avec précision les acquis. Pour en savoir davantage, visitez la page [Prior Learning Assessment and Recognition](#).

FINANCEMENT

Où puis-je me renseigner sur les options de financement des études postsecondaires?

Les options de financement précises peuvent dépendre de votre province de résidence ou de votre situation personnelle. Si vous souhaitez discuter des options de financement personnel qui s'offrent à vous, nous vous recommandons de communiquer avec l'un de nos conseillers en orientation ou agents de perfectionnement des étudiants. Vous pouvez en apprendre davantage à la page [Financial Assistance](#), où vous trouverez également les coordonnées des personnes-ressources des campus.

Le CNA offre-t-il des bourses d'études?

Le CNA donne l'occasion aux étudiants de nombreux programmes de participer à des concours pour remporter différents prix, bourses d'études et récompenses. La

remise de ces prix est rendue possible grâce à la généreuse contribution de nos donateurs, qui représentent de nombreuses organisations, entreprises et personnes. Nous encourageons les étudiants à présenter une demande. Ils doivent toutefois savoir que les bourses sont accordées en fonction de divers critères particuliers et circonstances. Si certaines bourses sont octroyées aux meilleurs élèves, d'autres sont attribuées à des élèves qui offrent un rendement satisfaisant dans leur programme d'études et qui ont fait preuve de leadership, d'engagement à l'égard de la communauté ou de l'établissement et d'un bon esprit d'appartenance.

Le comité de sélection des bourses encourage fortement les étudiants à présenter une demande pour les bourses auxquelles ils sont admissibles. Pour en savoir plus sur ces possibilités, consultez notre page [Scholarships & Awards](#).

APPRENTISSAGE INTÉGRÉ AU TRAVAIL ET EXPÉRIENTIEL

Quelles sont les possibilités que le CNA offre aux étudiants pour leur permettre d'acquérir une expérience professionnelle réelle?

Bon nombre de nos programmes proposent des stages pratiques, une formation en cours d'emploi, une mise en contact avec le milieu de travail, des stages cliniques, des préceptorats ainsi qu'une formation pratique. Pour en savoir plus, veuillez [explorer nos offres](#) ou communiquer avec [l'agent de perfectionnement des étudiants ou le conseiller de votre campus](#).

Qu'est-ce que l'enseignement coopératif? Quels programmes du CNA sont des programmes d'enseignement coopératif?

L'enseignement coopératif, souvent appelé coop, est une structure d'apprentissage intégré au travail qui vous permet d'alterner votre temps en classe avec des expériences professionnelles rémunérées et pertinentes pour votre programme d'études dans un cadre de travail réel.

Le CNA offre 11 différents programmes d'enseignement coopératif, qui se trouvent à nos campus de Corner Brook, de Prince Philip Drive et de Ridge Road.

Pour en savoir plus, visitez [Co-Operative Education](#).

MESURES DE SOUTIEN AUX SERVICES D'ACCESSIBILITÉ

Comment puis-je obtenir du soutien pour mon handicap?

Le CNA s'engage à fournir un environnement d'apprentissage inclusif qui célèbre et encourage la diversité. Il favorise l'égalité d'accès et les possibilités pour faciliter la réussite dans le milieu de l'éducation et dans la communauté en général. Notre philosophie consiste à présumer de la compétence et à favoriser l'indépendance et la réalisation de soi et à donner à tous les étudiants les moyens de reconnaître, de célébrer et d'utiliser leurs capacités de manière productive!

Si vous êtes un étudiant handicapé et que vous prévoyez avoir besoin des services et de l'aide des services d'accessibilité, ne tardez pas à présenter une demande. En planifiant rapidement, vous diminuez le risque de retard dans le début de votre programme et dans l'accès aux services et aux mesures d'aide dont vous aurez besoin. Si, par exemple, vous avez besoin d'un équipement adapté, de textes sur support de substitution ou de services d'interprétation, il faut un préavis d'au moins trois mois pour assurer leur disponibilité au début de votre programme. Veuillez communiquer avec le coordonnateur des services d'accessibilité du campus où vous prévoyez étudier.

TRANSITION VERS LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Je suis diplômé d'un programme du CNA. Quels sont les services en matière de carrière qui me sont offerts?

En tant que diplômé du CNA et de l'un des collèges qui l'ont précédé et qui sont devenus ce que l'on appelle aujourd'hui le collège public de Terre-Neuve-et-Labrador, vous avez de nombreuses raisons d'être fier. Vous faites partie des milliers de diplômés qui ont réussi sur les plans personnel et professionnel grâce à vos études.

Parmi les nombreux services et avantages offerts à nos diplômés, mentionnons le bureau des anciens étudiants et du perfectionnement, qui propose des offres d'emploi et annonce des salons de l'emploi, des activités de mobilisation de l'industrie, des ressources de réseautage et de mentorat, des possibilités de formation continue et bien plus encore! Pour en savoir davantage, consultez la page des anciens étudiants.

Comment puis-je établir un réseau avec des diplômés récents et des employeurs?

Le bureau des anciens étudiants offre de nombreuses possibilités et ressources pour vous aider à entrer en contact avec des diplômés et des employeurs! En voici quelques exemples :

- Salons de l'emploi
- [Ten Thousand Coffees](#) (plateforme virtuelle de mise en réseau et de mentorat)
- Événements sur les campus
- Mobilisation de l'industrie

Pour en savoir davantage, communiquez avec le bureau des anciens étudiants à alumni@cna.nl.ca, composez le 709-758-7536 ou visitez le site [Alumni & Advancement](#).

Où puis-je obtenir de l'aide pour me préparer à entrer sur le marché du travail après l'obtention de mon diplôme?

L'équipe des services aux étudiants du CNA est prête à vous aider à vous préparer à entrer sur le marché du travail. [Les agents de perfectionnement des étudiants et les conseillers en orientation](#) participent aux programmes d'emploi des étudiants et des diplômés, ce qui peut supposer de présenter des séminaires de recherche d'emploi, de coordonner des stages de formation professionnelle, de mettre en relation des étudiants avec l'industrie par l'organisation et la tenue de salons de l'emploi, et de superviser les étudiants à l'emploi. De plus, les [services de bibliothèque](#) peuvent vous donner accès à des ressources sur la rédaction de CV et les entretiens d'embauche, à des calendriers collégiaux et universitaires ainsi qu'à des services informatiques et d'impression.

INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Comment puis-je connaître les taux d'emploi, les tendances actuelles du marché du travail et les fourchettes de salaires pour le programme que j'envisage?

Nous vous invitons à [communiquer avec nous](#) si vous avez des questions sur les programmes ou les carrières possibles.

- 1-888-982-2268
- [Clavardage en direct](#)
- [Formulaire en ligne](#)

En ce qui concerne les statistiques sur l'emploi, le Collège utilise les documents produits par le ministère provincial de l'Immigration, des Compétences et du Travail. Pour consulter ces documents en ligne, veuillez cliquer sur les liens suivants :

- [Labour Market Outlook 2025](#)
- [Labour Market Outlook 2020](#)

Il existe également d'autres publications qui peuvent répondre à vos besoins. Il est possible de les consulter à la page [Publications](#). En outre, vous pouvez également consulter les ressources provinciales et fédérales suivantes en matière de recherche de carrière :

- [Information sur le marché du travail et les carrières pour Terre-Neuve-et-Labrador LMIworks](#)
- [Recherche d'emploi et renseignements sur les carrières](#)
- [Site de recherche d'emploi](#)
- [Formation en apprentissage](#)
- [Transfert de crédits](#)
- Ligne d'information sur les carrières (courriel : LMCIHotline@gov.nl.ca/709-729-6600 ou sans frais au 1-800-563-6600)

Je présente une demande de financement et je dois inclure de l'information sur le marché du travail. Où puis-je trouver cette information?

Veuillez consulter les liens fournis ci-dessus. Vous pouvez également communiquer avec les personnes suivantes :

- [Admissions](#)
- [Services d'orientation](#)
- [Services de bibliothèque](#)
- [Services de perfectionnement des étudiants](#)

Les programmes du CNA sont-ils reconnus à l'extérieur de Terre-Neuve-et-Labrador?

Nous offrons une gamme de programmes accrédités à l'échelle nationale qui répondent aux exigences les plus élevées de l'industrie ainsi que des possibilités de transférabilité qui favorisent la formation continue dans le pays et à l'étranger. Pour des renseignements sur le programme de votre choix, veuillez communiquer avec les [services d'orientation ou de perfectionnement des étudiants](#) ou consulter notre [guide des programmes](#).

Comment le programme d'apprentissage fonctionne-t-il? Que signifie « Sceau rouge »?

L'apprentissage est défini comme un système de formation formel qui combine une formation en cours d'emploi et une formation en classe pour former des compagnons qualifiés et certifiés. **(Source : [Apprenticeship and Trades Certification Division: Questions & Answers](#))**.

Le « Programme du Sceau rouge », auparavant connu sous le nom de Programme des normes interprovinciales Sceau rouge, est la norme d'excellence canadienne pour les métiers spécialisés. Il a été mis sur pied afin de créer, pour certains métiers, des normes nationales qui sont communes à la plupart des administrations. **(Source : [Apprenticeship and Trades Certification Division: Questions & Answers](#))**.

Pour en savoir davantage sur les formations d'apprentissage et le programme du Sceau rouge à T.-N.-L., consultez le site de l'[Apprenticeship and Trades Certification Division](#).

Pour en savoir davantage sur les programmes d'apprentissage du CNA, veuillez consulter notre [guide des programmes](#). Vous pouvez également communiquer avec l'agent des formations d'apprentissage du CNA à l'adresse suivante : apprenticeshipofficer@cna.nl.ca ou en composant le 709-643-7915.